

Муниципальное автономное учреждение культуры
«Культурно-досуговый центр»
Пугачевского муниципального района
Саратовской области
(наименование организации)

Форма по
ОКУД

Код

0251151

ОКПО

23265574

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата
024-ОД	10.03.2023

Об утверждении Политики обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан и о назначении ответственного сотрудника за организацию работы по обеспечению доступности объекта и услуг для инвалидов в МАУК «Культурно-досуговый центр»

В целях соблюдения требований доступности для инвалидов МАУК «Культурно-досуговый центр» Пугачевского муниципального района Саратовской области и предоставляемых услуг

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов, и предоставляемых услуга также оказания им при этом необходимой помощи в МАУК «Культурно-досуговый центр» Пугачевского муниципального района Саратовской области. (Приложение №1)
2. Возложить обязанности по организации работы по обеспечению доступности объекта и услуг для инвалидов, инструктаж персонала и контроль за соблюдением сотрудниками требований доступности для инвалидов в организации на методиста АКБ-1 Сафонову Анну Петровну.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАУК «КДЦ»



Е.В. Прилепская

С приказом ознакомлен:
Методист АКБ-1

А.П. Сафонова

5.3. Сотрудники Организации осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные положения Политики Организации доводятся до сведения всех сотрудников Организации и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов Организации в соответствии с установленными требованиями.

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Организации, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников Организации;

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего её специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

7. Условия доступности услуг Организации в соответствии с установленными требованиями.

7.1. Оказание Сотрудниками Организации инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 3.1 Федерального закона № 181-ФЗ).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурноспортивные организации, организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности Организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность Организации, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Организации осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) недискриминация;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

д) равенство возможностей;

е) доступность;

ж) равенство мужчин и женщин;

з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под её действие.

4.1. Все Сотрудники Организации должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать её принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и Сотрудников Организации, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью Организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью Организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет

6) закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам Организации основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Организации и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и контрагентов единого понимания Политики Организации о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также обязанности им при этом оказывать помощь;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также обязанности им при этом оказывать помощь;

д) формирование единого понимания Политики Организации о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также обязанности им при этом оказывать помощь;

е) определение обязанностей Сотрудников и контрагентов по обеспечению условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

ж) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

з) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

и) отражение на официальном сайте Организации информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Организации и предоставления услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Политике понятия и определения.

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона № 181-ФЗ);

2.2. Инвалидность - это эволюционно развивающееся понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

ПОЛИТИКА
обеспечения условий доступности для инвалидов
и других маломобильных граждан объектов, и предоставляемых услуг,
а также оказания им при этом необходимой помощи в
МАУК «Культурно-досуговый центр»
Пугачевского муниципального района Саратовской области

1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений муниципального автономного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр» Пугачевского муниципального района Саратовской области (далее – Организация) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере культуры и социальной защиты инвалидов сотрудниками Организации (далее - Сотрудники).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ), с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства культуры Российской Федерации от 16.11.2015 года № 2800 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов культурных ценностей и благ» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики Организации – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в Организации, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых Организацией без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Организации.

Задачи Политики Организации:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Организации;

документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

7.3. Оказание Сотрудниками Организации, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

7.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

8. Дополнительные условия доступности услуг в Организации (в соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 16.11.2015 года № 2800):

8.1. Размещение помещений, в которых предоставляется услуга, преимущественно на нижних этажах здания;

8.2. предоставление инвалидам для получения услуги возможности направить заявление в электронном виде путем заполнения специальной интерактивной формы на сайтах организаций культуры в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с обеспечением идентификации получателя;

8.3. размещение доступной информации для обеспечения уровня доступности сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" организаций культуры с учетом требований национальных стандартов;

8.4. коллективный доступ группы инвалидов (далее - специальная группа) к объектам и мероприятиям, проводимым организациями культуры, при условии предварительного согласования с организатором посещения специальной группы - реабилитационной организацией, общественным объединением инвалидов или органом социальной защиты населения (далее - организатор).

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики.

9.1. Руководитель (директор) Организации, его заместитель, и Сотрудники Организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Организации относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель (директор) Организации обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«БАЛАКОВСКИЙ ИНСТИТУТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Григорьева

Светлана Александровна

с 29 августа 2019г. по 27 сентября 2019г.

прошла(а) повышение квалификации в (на)

ЧОУ ДПО «БИПНПТК»

УДОСТОВЕРЕНИЕ

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

642409604742

по дополнительной профессиональной программе

Сурдологика. Коррекционно-развивающее
обучение детей с нарушениями слуха в условиях
реализации ФГОС

Документ о квалификации

Регистрационный номер

632

Города

Балаково

Дата выдачи

27 сентября 2019 года



в объеме
144 часа

О.С.Быкова

Е.В.Дюженко





Онлайн-университет
социальных наук
университет.доброрф

СЕРТИФИКАТ

подтверждает, что

Сафонова Анна Петровна

Саратовская область

успешно освоил(а) онлайн-курс

Инклюзивное волонтерство. Базовый курс

Артём Павлович Метелев
Учредитель Онлайн-университета,
Председатель Совета Ассоциации
волонтерских центров

Ксения Денисовна Разуваева
Учредитель Онлайн-университета,
Руководитель Федерального агентства
по делам молодежи

Сертификат № 511102

Выдан 12.02.2022

СЕРТИФИКАТ

Участника

Удостоверяет, что

Сафонова Анна Петровна

принял(а) участие в вебинаре

**«Специфика ранней помощи
семье ребенка с ОВЗ и ребенка-
инвалида»**

Президент Союза
«Профессионалы в сфере
образовательных инноваций»

13 мая 2021 года



Булаева Наталья
Александровна



КУЛЬТУРА. INC



Федеральный научно-педагогический центр
в области психологических исследований и толерантности
ЦЕНТР ТОЛЕРАНТНОСТИ

СЕРТИФИКАТ

Выдан

АННЕ ПЕТРОВНЕ САФОНОВОЙ

в том, что он (она) прошел (прошла)

базовый курс обучения в области корректного общения
с людьми с инвалидностью

Директор Центра толерантности
Еврейского музея

А.В. Макаручук





КУЛЬТУРА. INC



Федеральный научно-педагогический центр
в области психологии и педагогики толерантности
ЦЕНТР ТОЛЕРАНТНОСТИ

СЕРТИФИКАТ

Выдан

АННЕ ПЕТРОВНЕ САФОНОВОЙ

В том, что он(она) прошел (прошла)

углубленный курс в области коррективного общения
с людьми с ментальной инвалидностью

Директор Центра толерантности
Еврейского музея

А.В. Макаручк





ЕВРЕЙСКИЙ
МУЗЕЙ
И ЦЕНТР
ТОЛЕРАНТНОСТИ



КУЛЬТУРА. INC



Еврейский музей и центр толерантности
ЦЕНТР ТОЛЕРАНТНОСТИ

СЕРТИФИКАТ

Выдан

САФОНОВОЙ АННЕ ПЕТРОВНЕ

в том, что он (она) прошел (прошла)

углубленный курс в области коррективного общения
с людьми с двигательными особенностями

Директор Центра толерантности
Еврейского музея

А.В. Макаручук





ЕВРЕЙСКИЙ
МУЗЕЙ
И ЦЕНТР ТОЛЕРАНТНОСТИ



КУЛЬТУРА.ИНС



ЦЕНТР ТОЛЕРАНТНОСТИ

СЕРТИФИКАТ

Выдан

САФОНОВОЙ АННЕ ПЕТРОВНЕ

волонтеру МАУК "Культурно-досуговый центр"

Пугачевского муниципального района Саратовской области

в том, что он(она) прошел (прошла)

углубленный курс в области корректного общения
с людьми с нарушениями зрения

Директор Центра толерантности
Еврейского музея

А.В. Макаручк



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«БАЛАКОВСКИЙ ИНСТИТУТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Григорьева

Светлана Александровна

с 29 августа 2019г. по 27 сентября 2019г.

прошла(а) повышение квалификации в (на)

ЧОУ ДПО «БИПНПТК»

УДОСТОВЕРЕНИЕ

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

642409604742

по дополнительной профессиональной программе

Сурдологика. Коррекционно-развивающее
обучение детей с нарушениями слуха в условиях
реализации ФГОС

Документ о квалификации

Регистрационный номер

632

Города

Балаково

Дата выдачи

27 сентября 2019 года



в объеме
144 часа

О.С.Быкова
Е.В.Дюженко

